OAJ:N KUOPION TOIMINTASUUNNITELMA 2015 / TOTEUMA

PAIKALLISYHDISTYS R.Y. Hallitus 16.2.2016

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| AVAINTULOS | TULOSTAVOITE | TOIMENPITEET | AIKA | TOTEUMA |
| PARHAAT VOIMAT OPETUS-ALALLA | Palkalla vetovoimaa ja arvostusta opettajien ja esimiesten työhön \* | Harjoitetaan tehokasta paikallista neuvottelutoimintaa. Vaikutetaan valtakunnallisesti OAJ:n ja LTOL:n valtuustoissa työskentelevien yhdistyksen jäsenten kautta. Ollaan mukana kehittämässä työaikakokeiluja. Jatketaan TVA-järjestelmän kehittämistä (rehtorit, apulaisjohtajat ja – rehtorit). | jatkuvasti | Paikallinen neuvottelutoiminta (plm. lm:t ja pj)  Suurten kaupunkien OAY:ten neuvottelupäiville osallistuminen 17. – 18.9. Jyväskylässä.  Osallistuminen LTOL:n valtakunnallisille neuvottelupäiville Tallinnassa 27. – 29.8.(varapj).  Osallistuminen OAJ:n varhaiskasvatusseminaariin 9.-10.10. Helsingissä (plm, varapj).  OAJ:n kevät- ja syysvaltuusto  Varhaiskasvatuspäivä 17.3. ”Lapset opettajina” jokaisessa päiväkodissa.  Osallistuminen lastentarhanopettajapäiville Turussa 25. - 26.9. |
| Opettajuuden hallittua muutosta | Osallistutaan Kuopion kaupungin kasvun ja oppimisen palvelualueen toiminnan kehittämiseen.  Opettajan työnkuva: opettaja keskittyy koulutuksensa mukaiseen perustehtävään.  Lastentarhanopettajan perustehtävä määritellään.  Esimiesten työnkuvan selkiyttäminen ja rajaaminen. | jatkuvasti | Suurten kaupunkien opettajien ammattiyhdistysten ja työnantajatahon yhteiset neuvottelupäivät Kouvolassa 19. – 20.11.  LTO-perustehtäväkuvauksen tekeminen aloitettiin. VEOjen tehtäväkuvaus saatiin valmiiksi.  Järjestettiin rehtoritilaisuus työajan seurantaan liittyen. |
| Koulutusrakentei-den hallittua kehittämistä | Osallistutaan ja vaikutetaan koulu- ja päiväkotiverkoston suunnitteluun. Vaikutetaan siihen, että kouluilla ja päiväkodeilla on paikalla oleva lähiesimies ja vastustetaan yksiköiden hallinnollista yhdistämistä. | jatkuvasti | Seurattiin kouluverkostosuunnittelua, plm jäsenenä kouluverkostotyöryhmässä.  Otettiin kantaa koulujen rakentamiseen elinkaarimallilla.  Kannanotto Kettulan ja Kalevalan koulujen hallinnollisesta yhdistämisestä. |
| VAHVA JA ARVOSTETTU JÄRJESTÖ | Vahva vaikuttaja | Vaikutetaan aktiivisesti paikallisiin kasvatusta ja koulutusta koskeviin asioihin. | jatkuvasti | Päättäjäkummitoiminta; lähes kaikilla kouluilla ja suurella osalla päiväkodeista on kummit.  Yhteydenpito lautakuntaan, tapaaminen toimistolla ke 8.4. |
| Järjestö- ja palvelurakenteet kunnossa | Järjestetään sääntömääräiset kokoukset ja hallituksen kokoukset. Osallistutaan aktiivisesti alueyhdistyksen toimintaan. Osallistutaan järjestön kehittämiseen. | syksy/  kevät  kuukau-sittain | Kevätkokous 26.3, Syyskokous 27.10.  hallitus: 8.1., 10.2., 11.3., 16.4., 19.5., 20.8., 12.9., 7.10., 16.11., 9.12.  Hallituksen syysseminaari Tirvassa 11. - 13.9.  Vahva edustus alueyhdistyksen toiminnassa ja OAJ:n valtuustossa. |
| Kattava jäsenyys ja järjestäytyminen | Hankitaan uusia jäseniä aktiivisesti yhteysopettajien avulla. | jatkuvasti | LTOL:n jäsenhankintakampanja |
| Osaavat toimijat kaikilla tasoilla | Yhteysopettajaverkko on kattava, jokaisella koululla ja päiväkodilla on valittu yhteysopettaja ja varahenkilö. Koulutetaan yhteysopettajia, luottamusmiehiä ja jäseniä. Parannetaan jäsenten virka- ja työehtosopimismääräysten tuntemusta. | jatkuvasti | Koetettu tiivistää yhteysopettajaverkostoa varsinkin päiväkotien osalta.  Matka Educa-messuille 23.-25.1.  Yhteysopettajakoulutus 9.12.  Joku roti-kampanja! Esitelty kampanjan asioita syyskokouksessa, rehtoritilaisuudessa, yhteysopettajakoulutuksessa ja luottamusmiesten koulukierroksella. |
| Tuloksiin tavoitteellisella viestinnällä | Tiedotetaan jäsenistölle ajankohtaisista asioista yhteysopettajien kautta sähköpostitse, yhdistyksen kotisivuilla ja Facebookissa. | tarvittaessa | Sihteerin lähettämät yhteysopettajakirjeet.  Pääluottamusmiehen tiedotteet.  Nettisivut ja niiden ylläpito.  Tiedottaminen Facebookin kautta. |
| Vahva talous | Varsinainen toiminta katetaan jäsenmaksutulolla. | jatkuvasti | Ks. tilinpäätös  Kyhhäys julkaistiin  Verotietoutta jäsenille -tiedote |
| TYÖNTEON EDELLYTYK-SET KUNNOSSA | Riittävät resurssit ja laadun turvaaminen | Harjoitetaan tehokasta paikallista neuvottelutoimintaa. Vaikutetaan kaupungin yhteistyöelimissä. | jatkuvasti | Edustus kaupungin henkilökuntaneuvostossa ja yhteistyötoimikunnassa.  Edustus kasvun ja oppimisen palvelualueen työhyvinvointitoimikunnissa ja johtoryhmässä ja laajennetussa varhaiskasvatuksen johtotiimissä. |
| Työtä työajalla | Huolehditaan siitä, että opettaja pystyy keskittymään perustehtäväänsä. | jatkuvasti | Paikallinen neuvottelutoiminta (plm, lm:t ja pj) |
| Ei lomautuksia,  ei leikkauksia | Vaikutetaan julkiseen mielipiteeseen, talousarvioon ja päättäjiin. Vastustetaan mahdollisia lomautuksia ja kertaluonteisia henkilöstösäästöjä. | jatkuvasti | Kirje yhdistyksen kannasta säästövapaisiin  STOP!-mielenilmaus 18.9. Helsingissä, Yhdistys päätti markkinoida nettiadressia, mutta emme osallistuneet mielenilmaukseen.  Yhteydenpito lautakuntaan, päättäjätapaaminen 7.10.  yhdistyksen mielipidekirjoitus Savon Sanomissa 6.12. pakkolakien ja säästöjen vaikutuksia lastentarhanopettajiin  Mielipidekirjoitukset Savon Sanomissa.  Tapaamiset päättäjien kanssa. |
| Jäsenille oikeusturvaa | Valvotaan virkaehtosopimusten ja työlainsäädännön noudattamista. Huolehditaan toimivasta luottamusmiesverkostosta. | jatkuvasti | Luottamusmiehet mukana hallituksen kokouksissa.  Luottamusmiespalaverit.  Neuvottelut TA:n kanssa.  Luottamusmiesten koulukierrokset Joku roti! - kampanjan tiimoilta.  Luottamusmiesvaalien järjestäminen  OVTES luottamusmiesten vaalikokous ma 13.4. klo 16.00 |
| Työhyvinvoinnin vahvistaminen – turvallinen ja terveellinen ympäristö | Vaikutetaan työpaikkojen työhyvinvointiin työsuojeluvaltuutettujen kautta. Jatketaan työhyvinvointiparitoiminnan kehittämistä.  Tuetaan jäsenten liikunta- ja virkistystoimintaa sekä järjestetään yhteisiä virkistystapahtumia. | jatkuvasti | Educa-matka 23.-25.1.  Ope-elokuva 24.4. klo 17.00 Kuvakukossa  Kevätkarkelot Nilsiässä 8.5.  Hevosahon mökin vuokraaminen jäsenille kesällä.  Kynttilän sytyttäjäiset pe 21.8.  MOP-pullat opehuoneisiin ja taukotiloihin 5.10.  Ismo Leikola Stand up – ilta 24.10.  Rautavaaralaisten pikkujoulut 12.11.  Stand-up tapahtuma 26.11  Teatteri-ilta 11.12. Pihkatappi  Maaninkalaisten pikkujoulut 27.11. ja 21.12.  Suunnistusetu Kuopiossa ja Nilsiässä.  Kahvakuulakurssi  Tuki jäsenten omaehtoiseen liikuntaan.  Etu Kuvakukon elokuviin  Hyvä vire- kampanja  Yhteistyösopimus Kuopion uuden kesäteatterin kanssa  Etu teatteriin ja Musiikkikeskukselle  Lippuja Badding-musikaaliin. |
| Vahva ja osaava johtaminen | Tehdään yhteistyötä esimiesten kanssa. Vaikutetaan siihen, että kaikilla kouluilla ja päiväkodeilla on riittävä johtamisresurssi. | jatkuvasti | Plm:n osallistuminen rehtorikokouksiin.  Rehtorien edustus yhdistyksen järjestämissä keskustelutilaisuuksissa.  Keskustelutilaisuus rehtoreiden kanssa ke 4.11 |

\* Opettajalla tarkoitetaan opettajia ja lastentarhanopettajia, esimiehellä tarkoitetaan rehtoreita ja päiväkodinjohtajia.