OAJ:N KUOPION TOIMINTASUUNNITELMA 2015 / TOTEUMA

PAIKALLISYHDISTYS R.Y. Hallitus 16.2.2016

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| AVAINTULOS | TULOSTAVOITE  | TOIMENPITEET | AIKA | TOTEUMA |
| PARHAAT VOIMAT OPETUS-ALALLA | Palkalla vetovoimaa ja arvostusta opettajien ja esimiesten työhön \* | Harjoitetaan tehokasta paikallista neuvottelutoimintaa. Vaikutetaan valtakunnallisesti OAJ:n ja LTOL:n valtuustoissa työskentelevien yhdistyksen jäsenten kautta. Ollaan mukana kehittämässä työaikakokeiluja. Jatketaan TVA-järjestelmän kehittämistä (rehtorit, apulaisjohtajat ja – rehtorit). | jatkuvasti | Paikallinen neuvottelutoiminta (plm. lm:t ja pj)Suurten kaupunkien OAY:ten neuvottelupäiville osallistuminen 17. – 18.9. Jyväskylässä.Osallistuminen LTOL:n valtakunnallisille neuvottelupäiville Tallinnassa 27. – 29.8.(varapj).Osallistuminen OAJ:n varhaiskasvatusseminaariin 9.-10.10. Helsingissä (plm, varapj).OAJ:n kevät- ja syysvaltuustoVarhaiskasvatuspäivä 17.3. ”Lapset opettajina” jokaisessa päiväkodissa.Osallistuminen lastentarhanopettajapäiville Turussa 25. - 26.9. |
| Opettajuuden hallittua muutosta | Osallistutaan Kuopion kaupungin kasvun ja oppimisen palvelualueen toiminnan kehittämiseen.Opettajan työnkuva: opettaja keskittyy koulutuksensa mukaiseen perustehtävään.Lastentarhanopettajan perustehtävä määritellään.Esimiesten työnkuvan selkiyttäminen ja rajaaminen. | jatkuvasti | Suurten kaupunkien opettajien ammattiyhdistysten ja työnantajatahon yhteiset neuvottelupäivät Kouvolassa 19. – 20.11. LTO-perustehtäväkuvauksen tekeminen aloitettiin. VEOjen tehtäväkuvaus saatiin valmiiksi.Järjestettiin rehtoritilaisuus työajan seurantaan liittyen. |
| Koulutusrakentei-den hallittua kehittämistä | Osallistutaan ja vaikutetaan koulu- ja päiväkotiverkoston suunnitteluun. Vaikutetaan siihen, että kouluilla ja päiväkodeilla on paikalla oleva lähiesimies ja vastustetaan yksiköiden hallinnollista yhdistämistä. | jatkuvasti | Seurattiin kouluverkostosuunnittelua, plm jäsenenä kouluverkostotyöryhmässä. Otettiin kantaa koulujen rakentamiseen elinkaarimallilla.Kannanotto Kettulan ja Kalevalan koulujen hallinnollisesta yhdistämisestä. |
| VAHVA JA ARVOSTETTU JÄRJESTÖ | Vahva vaikuttaja | Vaikutetaan aktiivisesti paikallisiin kasvatusta ja koulutusta koskeviin asioihin.  | jatkuvasti | Päättäjäkummitoiminta; lähes kaikilla kouluilla ja suurella osalla päiväkodeista on kummit.Yhteydenpito lautakuntaan, tapaaminen toimistolla ke 8.4.  |
| Järjestö- ja palvelurakenteet kunnossa | Järjestetään sääntömääräiset kokoukset ja hallituksen kokoukset. Osallistutaan aktiivisesti alueyhdistyksen toimintaan. Osallistutaan järjestön kehittämiseen. | syksy/kevätkuukau-sittain | Kevätkokous 26.3, Syyskokous 27.10.hallitus: 8.1., 10.2., 11.3., 16.4., 19.5., 20.8., 12.9., 7.10., 16.11., 9.12. Hallituksen syysseminaari Tirvassa 11. - 13.9.Vahva edustus alueyhdistyksen toiminnassa ja OAJ:n valtuustossa. |
| Kattava jäsenyys ja järjestäytyminen | Hankitaan uusia jäseniä aktiivisesti yhteysopettajien avulla.  | jatkuvasti | LTOL:n jäsenhankintakampanja |
| Osaavat toimijat kaikilla tasoilla | Yhteysopettajaverkko on kattava, jokaisella koululla ja päiväkodilla on valittu yhteysopettaja ja varahenkilö. Koulutetaan yhteysopettajia, luottamusmiehiä ja jäseniä. Parannetaan jäsenten virka- ja työehtosopimismääräysten tuntemusta.  | jatkuvasti | Koetettu tiivistää yhteysopettajaverkostoa varsinkin päiväkotien osalta.Matka Educa-messuille 23.-25.1.Yhteysopettajakoulutus 9.12.Joku roti-kampanja! Esitelty kampanjan asioita syyskokouksessa, rehtoritilaisuudessa, yhteysopettajakoulutuksessa ja luottamusmiesten koulukierroksella. |
| Tuloksiin tavoitteellisella viestinnällä | Tiedotetaan jäsenistölle ajankohtaisista asioista yhteysopettajien kautta sähköpostitse, yhdistyksen kotisivuilla ja Facebookissa. | tarvittaessa | Sihteerin lähettämät yhteysopettajakirjeet.Pääluottamusmiehen tiedotteet.Nettisivut ja niiden ylläpito. Tiedottaminen Facebookin kautta. |
| Vahva talous | Varsinainen toiminta katetaan jäsenmaksutulolla.  | jatkuvasti | Ks. tilinpäätösKyhhäys julkaistiinVerotietoutta jäsenille -tiedote |
| TYÖNTEON EDELLYTYK-SET KUNNOSSA | Riittävät resurssit ja laadun turvaaminen | Harjoitetaan tehokasta paikallista neuvottelutoimintaa. Vaikutetaan kaupungin yhteistyöelimissä. | jatkuvasti | Edustus kaupungin henkilökuntaneuvostossa ja yhteistyötoimikunnassa.Edustus kasvun ja oppimisen palvelualueen työhyvinvointitoimikunnissa ja johtoryhmässä ja laajennetussa varhaiskasvatuksen johtotiimissä. |
| Työtä työajalla | Huolehditaan siitä, että opettaja pystyy keskittymään perustehtäväänsä. | jatkuvasti | Paikallinen neuvottelutoiminta (plm, lm:t ja pj)  |
| Ei lomautuksia, ei leikkauksia | Vaikutetaan julkiseen mielipiteeseen, talousarvioon ja päättäjiin. Vastustetaan mahdollisia lomautuksia ja kertaluonteisia henkilöstösäästöjä. | jatkuvasti | Kirje yhdistyksen kannasta säästövapaisiin STOP!-mielenilmaus 18.9. Helsingissä, Yhdistys päätti markkinoida nettiadressia, mutta emme osallistuneet mielenilmaukseen.Yhteydenpito lautakuntaan, päättäjätapaaminen 7.10.yhdistyksen mielipidekirjoitus Savon Sanomissa 6.12. pakkolakien ja säästöjen vaikutuksia lastentarhanopettajiinMielipidekirjoitukset Savon Sanomissa.Tapaamiset päättäjien kanssa. |
| Jäsenille oikeusturvaa | Valvotaan virkaehtosopimusten ja työlainsäädännön noudattamista. Huolehditaan toimivasta luottamusmiesverkostosta. | jatkuvasti | Luottamusmiehet mukana hallituksen kokouksissa.Luottamusmiespalaverit.Neuvottelut TA:n kanssa.Luottamusmiesten koulukierrokset Joku roti! - kampanjan tiimoilta.Luottamusmiesvaalien järjestäminenOVTES luottamusmiesten vaalikokous ma 13.4. klo 16.00 |
| Työhyvinvoinnin vahvistaminen – turvallinen ja terveellinen ympäristö | Vaikutetaan työpaikkojen työhyvinvointiin työsuojeluvaltuutettujen kautta. Jatketaan työhyvinvointiparitoiminnan kehittämistä.Tuetaan jäsenten liikunta- ja virkistystoimintaa sekä järjestetään yhteisiä virkistystapahtumia. | jatkuvasti | Educa-matka 23.-25.1.Ope-elokuva 24.4. klo 17.00 KuvakukossaKevätkarkelot Nilsiässä 8.5. Hevosahon mökin vuokraaminen jäsenille kesällä.Kynttilän sytyttäjäiset pe 21.8. MOP-pullat opehuoneisiin ja taukotiloihin 5.10. Ismo Leikola Stand up – ilta 24.10.Rautavaaralaisten pikkujoulut 12.11.Stand-up tapahtuma 26.11Teatteri-ilta 11.12. PihkatappiMaaninkalaisten pikkujoulut 27.11. ja 21.12.Suunnistusetu Kuopiossa ja Nilsiässä.KahvakuulakurssiTuki jäsenten omaehtoiseen liikuntaan.Etu Kuvakukon elokuviinHyvä vire- kampanjaYhteistyösopimus Kuopion uuden kesäteatterin kanssaEtu teatteriin ja MusiikkikeskukselleLippuja Badding-musikaaliin. |
| Vahva ja osaava johtaminen | Tehdään yhteistyötä esimiesten kanssa. Vaikutetaan siihen, että kaikilla kouluilla ja päiväkodeilla on riittävä johtamisresurssi. | jatkuvasti | Plm:n osallistuminen rehtorikokouksiin. Rehtorien edustus yhdistyksen järjestämissä keskustelutilaisuuksissa.Keskustelutilaisuus rehtoreiden kanssa ke 4.11 |

\* Opettajalla tarkoitetaan opettajia ja lastentarhanopettajia, esimiehellä tarkoitetaan rehtoreita ja päiväkodinjohtajia.